

REGOLAMENTO

FONDO DI SOLIDARIETA' SOCIALE AZIENDALE

DELL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA

Il giorno 13 maggio 2003 alle ore 10,00 presso la sede dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico si sono riuniti i signori Silvana Velonà, Fortunato Luvarà e Vincenza Borrello allo scopo di costituire un gruppo di lavoro a titolo esclusivamente gratuito per il raggiungimento degli obiettivi di cui ai seguenti articoli, aventi finalità sociali e riguardanti il personale dipendente o convenzionato con l'Azienda.

Art. 1

- Viene costituito un fondo di solidarietà sociale, qui di seguito denominato "Fondo di Solidarietà Sociale Aziendale AUSL 11" Onlus

Art. 2

Esso fondo si alimenterà con le offerte libere e volontarie da parte dei dipendenti senza preclusione alcuna nei confronti di chi voglia aderire.

Art. 3

Esso fondo sarà destinato, ove esistente, al verificarsi di eventi significativi nella vita del dipendente secondo le previsioni di cui all'allegato A.

Il Fondo potrà destinare dei contributi per iniziative di carattere sociale di notevole rilevanza al di fuori del contesto aziendale.

Art. 4

Per la gestione di detto fondo sarà acceso un conto corrente postale di deposito

Art. 5

Il gruppo sociale aziendale di lavoro è composto da n.3 membri rivestenti la qualifica di lavoratori dipendenti.

Art. 6

Per i primi 3 anni il gruppo sociale aziendale di lavoro è composto dagli ideatori dell'iniziativa:

- Velonà Silvana
 - Luvarà Fortunato
- a cui si aggiunge Borrello Vincenza

Successivamente i componenti il gruppo saranno nominati dal Direttore Generale sempre per la durata anni 3, su proposta del direttivo uscente.

Allo scadere del triennio il gruppo potrà essere riconfermato ed in caso di dimissioni o impossibilità nella prosecuzione dell'attività dovrà essere ricostituito con altri dipendenti indicati dagli uscenti.

Art. 7

Il "gruppo sociale aziendale" per i primi 3 anni sarà così costituito:

- | | |
|---------------------|------------|
| - Velonà Silvana | Presidente |
| - Luvarà Fortunato | Tesoriere |
| - Borrello Vincenza | Segretario |

Successivamente, tenuto conto che l'ex ASL n. 9 di Locri e l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria (ASL n. 11 e ASL n. 10 di Palmi) sono estinte e accorpate di diritto in una nuova Azienda Sanitaria, denominata Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, il gruppo sociale aziendale si avvarrà del supporto di componenti-referenti individuati negli ambiti territoriali di Palmi e Locri.

Presidente onorario sarà il Direttore Generale pro-tempore

Art. 8

Annualmente il gruppo sociale aziendale redigerà apposita relazione e rendicontazione del fondo citato, provvedendo all'affissione in bacheca, al fine di garantire la massima trasparenza in ordine alla capacità gestionale.

Art. 9

Le modalità di alimentazione del fondo sono le seguenti:

- prelievo di 1 euro dallo stipendio del dipendente previa autorizzazione del dipendente, in ogni momento revocabile.

- libere offerte con apposito versamento previo rilascio di relativa ricevuta a firma congiunta del Presidente e del Tesoriere

Art. 10

Il gruppo promotore si riunirà spontaneamente e di propria iniziativa allorché dovrà assumere decisioni per la spesa del fondo. Dovrà comunque riunirsi con le stesse modalità spontanee anche su suggerimento motivato di un qualsiasi dipendente venuto a conoscenza dell'evento.

Art. 11

Gli eventi significativi della vita del dipendente saranno descritti nel prospetto dell'allegato " A " che forma parte integrante e sostanziale del presente atto costitutivo che potrà essere modificato e migliorato nei contenuti.

Art. 12

Il contributo che sarà stanziato a favore del dipendente contempla i casi di cui all'allegato "A" ed è proporzionato all'incidenza dell'evento e allo stato di difficoltà del dipendente beneficiario della elargizione liberale. Tali eventi saranno esaminati dal gruppo direttivo dopo attenta e documentata valutazione, secondo i criteri di diligenza adottati " dal buon padre di famiglia ", così come previsto dalle norme vigenti in merito.

Art. 13

- E' acceso un conto corrente postale di deposito su cui vengono versate le quote sociali. IBAN **IT38 1076 0116 3000 0005 1536 829**

La facoltà di prelievo di somme per i primi 3 anni è data ai signori Silvana Velonà e Fortunato Luvarà a firma disgiunta previa formale autorizzazione del Direttore Generale.

Successivamente avranno facoltà di prelievo il Presidente, il Tesoriere e il Segretario, previo deposito di firma presso l'Ufficio postale.

Art. 14

Qualora venissero meno i presupposti che hanno dato vita al " Fondo di Solidarietà Sociale Aziendale " la somma residua sarà devoluta in beneficenza previo atto formale del Direttore Generale su suggerimento del gruppo operativo.

ALLEGATO “A”

- 1) Malattia grave del dipendente o di componenti del suo nucleo familiare
- 2) Decesso del dipendente o di componenti del suo nucleo familiare
- 3) Particolare disagio socio-economico del dipendente
- 4) Elargizioni straordinarie per eventi di particolare gravità al di fuori del contesto aziendale.