



Dipartimento Tutela della Salute
Politiche Sanitarie



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
REGGIO CALABRIA

UFFICIO GRU
UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI



REGIONE CALABRIA

Del _____

A TUTTO IL PERSONALE DELL'ASP DI RC

e.p.c. AL DIRETTORE GENERALE

AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

AL DIRETTORE SANITARIO

AL'URP –

LORO SEDI

Oggetto: Decreto Legislativo 75 del 2017 – Procedimenti Disciplinari.

Con la presente comunicazione si rende noto alle SS.LL. che il decreto legislativo 75/2017, è entrato in vigore il 22 giugno 2017, ed ha integrato e modificato il T.U. del pubblico impiego (D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165), apportando modifiche anche al sistema disciplinare.

Le modifiche introdotte dal decreto 75/2017 nel sistema disciplinare dei dipendenti pubblici intervengono anche sulla procedura e sulla durata dei termini previsti per la conclusione dei procedimenti, come definiti dall'art. 55-bis del d.lgs. 165/2001 riguardante "Forme e termini del procedimento disciplinare".

Inoltre, a prescindere dalla circostanza di essere colti o meno in flagranza, il decreto legislativo 75/2017 amplia le tipologie di infrazione previste dall'art. 55-quater del d.lgs. 165/2001 che possono dare luogo alla sanzione del licenziamento disciplinare, introducendo quattro nuove fattispecie di illecito e precisamente:

- gravi o reiterate violazioni dei codici di comportamento;
- commissione dolosa, o gravemente colposa, di grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertate dall'amministrazione;
- reiterata violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato l'applicazione, in sede disciplinare, della sospensione dal servizio per un periodo complessivo superiore a un anno nell'arco di un biennio;
- insufficiente rendimento dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio.

Queste nuove fattispecie si aggiungono alle sei già esistenti ex riforma Brunetta del 2009.

Le SS.LL. vorranno prendere visione ed attenersi alle disposizioni normative di recente emanate.

Lo scrivente Ufficio a breve emanerà circolare applicativa in tal senso.

L'Ufficio URP curerà la pubblicazione della presente sul sito aziendale.

La Responsabile Ufficio Procedimenti Disciplinari

Dr.ssa Angela Tesorone

Angela Tesorone

IL DIRETTORE UFFICIO GRU

Dr. Pasquale Staltari

Pasquale Staltari