

Prot 4558 del 26/01/2020

AVVISO INTERNO PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

e per conoscenza alle OO.SS. E R.S.U.

**RICOGNIZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN
POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI
DELL'ART. 1 COMMI 466 E 468 DELLA LEGGE 160 DEL
27.12.2019 CHE MODIFICA ED INTEGRA L'ART. 20 COMMI
1,2,10 E 11 BIS DEL D.LGS N. 75/2017, AVENTE I REQUISITI
PER ACCEDERE ALLE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE**

Visti:

- Il D.LGS. n. 75/2017 art. 20 comma 1,2 e 10;
- La Legge n. 160/2019 art. 1 comma 466 con il quale è stata inserito all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 dopo il comma 11, il comma 11 Bis, il quale testualmente recita: *"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del SSN, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 Dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019"*;
- La Legge n. 160/2019 art. 1 comma 468, il quale testualmente recita: *"All'articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: > personale medico, tecnico - professionale e infermieristico > sono sostituite dalle seguenti > personale dirigenziale e non dirigenziale >, le parole: > 31 dicembre 2018 > sono sostituite dalle seguenti: > 31 dicembre 2019 > e le parole: > 31 dicembre 2019 > sono sostituite dalle seguenti: > 31 dicembre 2020 >";*

Rilevato che a seguito delle sopracitate modifiche ed integrazioni dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, risulta estesa la platea dei soggetti stabilizzabili e, mutato, per parte del personale, il termine utile per maturare il requisito della stabilizzazione;

h

Considerato Che:

- pur se non state ancora emanate specifiche disposizioni applicative dei commi 466 e 468 della L. n. 160/2019 in materia di stabilizzazione del personale precario da parte della Regione Calabria, si rende necessario procedere ad una nuova ricognizione del personale a tempo determinato e titolari di contratto flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1, 2, 10 e 11 bis del succitato D. Lgs. n. 75/19, ai fini dell'attivazione, nei limiti e condizioni previste e dei vincoli di finanza pubblica, nonché in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni che sarà autorizzato dalla Regione Calabria e nel limite del tetto di spesa assegnato;
- il personale interessato alla procedura di stabilizzazione con rapporto di lavoro di natura subordinata a tempo determinato, deve avere i requisiti di cui alla suddetta normativa che qui di seguito si riportano:

Requisiti per accedere alla stabilizzazione in base al comma 1 dell'art. 20 sono esclusivamente:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso questa amministrazione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso altre amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2019, alle dipendenze di questa amministrazione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Requisiti per accedere alla stabilizzazione in base al comma 2 dell'art. 20 sono esclusivamente:

- a) risulti titolare successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28.08.2015) di un contratto di lavoro flessibile presso questa amministrazione;
- b) abbia maturato, al 31 dicembre 2019, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso questa Amministrazione.

Tutto ciò premesso:

IL PERSONALE INTERESSATO E' INVITATO A MANIFESTARE IL PROPRIO INTERESSE CON SPECIFICA DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' (art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445) SULLA TIPOLOGIA DI RAPPORTO E SERVIZIO EFFETTUATO, AZIENDA E PERIODI DI SERVIZIO PRESTATI CON L'INDICAZIONE DEI SEGUENTI ELEMENTI:

- a) Esatta denominazione dell'ENTE ;
- b) Natura giuridica del rapporto di lavoro;
- c) La esatta decorrenza della durata del rapporto di lavoro (giorno, mese, anno di inizio e di cessazione);
- d) Qualifica rivestita ed eventuali interruzioni del rapporto di lavoro;
- e) Domicilio o residenza nonché l'indirizzo (con la indicazione del c.a.p.) presso il quale deve essere inviata qualsiasi comunicazione inerente il

